

2026 年 9 月 15 日

各 位

会 社 名 丸 三 証 券 株 式 会 社
代表者名 代表取締役社長 菊地 稔
(コード番号 8613 東証プライム)
問合せ先 執行役員企画部長 吉岡 一哉
T E L 03-3238-2301

2027 年 3 月期の中間配当（普通配当並びに特別配当） 予定に関するお知らせ

当社は、2026 年 9 月 15 日開催の取締役会において、2026 年 9 月 30 日を基準日とする剰余金の配当（2027 年 3 月期中間配当）予定について決議しましたので、お知らせいたします。

また、2023 年 9 月 15 日、ならびに、2026 年 7 月 30 日に公表しました通り、当社は、2024 年 3 月期から 2029 年 3 月期までの間、普通配当に加え、特別配当を実施する方針としておりますので、併せてお知らせいたします。

なお、2027 年 3 月中間期の普通配当金・特別配当金の正式決定は、本年 10 月下旬に開催予定の取締役会において行う予定です。

1. 2027 年 3 月期中間配当の予定

	中間配当	
基準日	2026 年 9 月 30 日	
1 株当たり中間配当金	普通配当	21 円 00 銭
	特別配当	15 円 00 銭
	合 計	36 円 00 銭

2. 普通配当の方針について

当社の普通配当につきましては、内部留保を充実させることにより企業体質の強化を図りつつ、安定的な利益還元を行うことを基本方針としております。また、好況期には安定的なものを意識しつつも、毎期の業績変化をより反映したものとする所存であります。配当性向につきましては、当期純利益を基準に、配当性向 50%以上の配当を行う方針です。

この方針にもとづき、当期の 1 株当たり中間普通配当金額を 21 円 00 銭といたしました。

3. 2027 年 3 月期年間配当の予定

(1 株当たり)

	中間配当		期末配当		年間計	
2027 年 3 月期	普通配当	21 円 00 銭(予定)	普通配当	(未定)	普通配当	(未定)
	特別配当	15 円 00 銭(予定)	特別配当	15 円 00 銭(予定)	特別配当	30 円 00 銭(予定)
	合計	36 円 00 銭(予定)	合計	(未定)	合計	(未定)
2026 年 3 月期 (ご参考)	普通配当	17 円 00 銭	普通配当	23 円 00 銭	普通配当	40 円 00 銭
	特別配当	15 円 00 銭	特別配当	15 円 00 銭	特別配当	30 円 00 銭
	合計	32 円 00 銭	合計	38 円 00 銭	合計	70 円 00 銭

(ご参考) 今後の特別配当の実施予定について

2023 年 9 月 15 日、ならびに、2026 年 7 月 30 日に公表しました通り、当社は、2024 年 3 月期中間配当以降 2029 年 3 月期期末配当まで、普通配当に加えて、年間 30 円の特別配当を継続実施いたします。

	1 株当たり特別配当金		
	中間配当	期末配当	年間配当計
2024 年 3 月期	15 円 00 銭	15 円 00 銭	30 円 00 銭
2025 年 3 月期	15 円 00 銭	15 円 00 銭	30 円 00 銭
2026 年 3 月期	15 円 00 銭	15 円 00 銭	30 円 00 銭
2027 年 3 月期	15 円 00 銭	15 円 00 銭	30 円 00 銭
2028 年 3 月期	15 円 00 銭	15 円 00 銭	30 円 00 銭
2029 年 3 月期	15 円 00 銭	15 円 00 銭	30 円 00 銭

(注) 期末配当は、各期終了後に開催される定時株主総会での決議を条件といたします。

《理由》

当社は、2025 年 3 月期より 2029 年 3 月期までの 5 年間を対象とする中期経営計画を掲げ、現在取り組んでおります。また、株主の皆様のご支援に感謝の意を表し、還元方針の更なる強化の一環としまして、2024 年 3 月期中間配当より、公約配当性向に基づく普通配当に加える形で、特別配当を実施しております。

これらの還元策や収益構造の一層の改善を図ることで、中期経営計画の目標である ROE8%の実現をより確かなものとしてまいります。

以 上